

中原大學 102 學年度第 2 學期「校長與班代有約」座談會意見處理表

反映意見	【學務處】處理單位回覆	反映系級
1.校內的宿舍供不應求，若改租校外的學生套房，對部分學生造成經濟上的負擔，請問學校是否有考慮增蓋校內宿舍？或和附近租屋達成特約協議，使學生外宿的費用降低？另應多對台灣生開放住宿名額，保障本籍學生之住宿權益。(總務處、境外組)	1.本校新中北路校區已規劃興建新學生宿舍，床位約 1,600 床，現正進行建築執照申請中，取得後即可辦理發包作業。 2.本校周邊大型集合式住宅鮮少為單一房東者，房型條件互異，意見整合困難，且學生需求房型、租金價位或家長意見等亦難期一致，校外租屋難度極高；另因簽約、公證等手續，致使房東將所得稅加諸於租金之中，房租議價空間有限。 3.本校學生宿舍床位約 3,800 床，每年境外學生約 260 人住宿，約佔床位數之 6.8%，其餘 93%均為本國籍學生，其中包含預留新生床位約 2,500 床；另依宿舍管理辦法規定，優先提供身心障礙、低收入、中低收入戶學生、隻身在台學生、宿舍自治幹部等合計約 310 人，其餘 730 床可供舊生申請、抽籤。俟新建宿舍完工啟用後，將可大幅提升床位數。	企管系 工業系 心理系 特教系 財金系 會計系 應華系
2.對於信實宿舍要撥一半的名額給與陸生部分，是否可再商討？比如像是非姐妹校的交換學生也要和大家一起抽宿舍。	1.「對於信實宿舍要撥一半的名額給與陸生」乙節，不符事實，本校目前無如此需求與規劃，合先鄭重說明。 2.類似容易造成紛爭之問題，請小心求證、確認，宜避免人云亦云或捕風捉影，甚而影響校園和諧。	醫工系
3.社團補助經費增加，以提升社團品質，另社辦請增設冷氣。(課指組)	1.本校自 94 學年度起，即未調漲學雜費；教育部亦未增加學輔補助經費，預算實屬有限。目前社團數已達 122 個，實難增加社團經費補助。 2.社辦增設冷氣問題，考量校內預算及樓館電力負載等問題，未來可與社團、總務處協商評估使用者付費的可行性。	工業系 會計系 電子系
4.獎學金條件太嚴苛，不易申請。(生輔組)	1.校內獎學金：書卷獎、專業學科優異獎、基本學科優異獎、全人標竿獎項(新生種籽獎、全人榮譽獎、全人標竿獎)等各項獎學金皆依所屬辦法規定或由相關審查委員會進行審查核定。 2.校外獎學金：由各捐款人或捐贈企業團體訂定申請資格，各項獎學金皆有訂定辦法，依規定進行審查核定。 3.未來將建請相關審查委員會、捐款人及企業團體研商獎學金申請條件規定調整的可能性。	化工系
5.宿舍點名時間能延長(如:男宿提前一小時及延後一小時，恩慈延後一小時)。(境外組)	自 101 學年度起，男生宿舍刷卡點名時間放寬為 2 小時(22~24 時)；女生宿舍延後至 23:30~24:00 時點名，為維護大多數住宿生正常作息之權益，避免影響盥洗與休息，或耽擱點名幹部後續作業時間，故點名時間維持現行作法為宜。	化工系
6.建議導師多與學生相處(ex.到宿舍噓寒問暖)融入學生生活中。(生輔組)	1.導師之職責規範於本校導師制度實施辦法第五條中，除學校安排的導師時間之外，每位導師會依個人的工作負荷，安排學生的輔導方式。 2.雖然每位導師輔導風格不盡相同，只要秉持愛心與學術良知，都是良師。學校會鼓勵導師多參與學生的活動或抽空到宿舍訪視學生，但不便統一規範。	化工系
7.申請學校工讀生的錄取或未錄取都能夠通知學生。(生輔組)	1.生輔組負責工讀生候補登記，將登記的名單傳送給有需要工讀生的單位自行面談，工讀生的錄取與否，都由各單位自行決定，如果有接到面談的同學，可以詢問該單位是否	化工系

	錄用。 2.未來會建議面試單位改善作業流程，於一定期限之後，通知未獲錄取者。	
8.宿舍熱水器很不穩定，常常忽冷忽熱或水太小，另恩慈女宿太晚沒熱水。(境外組)	1.良善與恩慈宿舍盥洗熱水係由熱泵提供，盥洗時間集中易造成是類問題，屬自然現象，住宿生宜適切分散盥洗時間。 2.若有浴室設備故障問題，宿舍將隨時協處或報修。	特教系 會計系
9.各個宿舍資訊不流通，例如招募幹部的訊息不清楚。(境外組)	各宿舍招收幹部或各項宿舍活動前，均透過宿舍幹部會議討論、寢宣、公佈欄、網路公告及廣播等宣導措施，且各宿舍招收幹部人數均達目標，資訊流通與否實難定論，將持續要求各宿舍力求資訊公開。	特教系
10.同學覺得學校似乎較偏愛陸生，如陸生宿舍免抽籤，宿舍想換那個寢室就直接換。(境外組)	各宿舍對於住宿生之服務與待遇絕對力求公平，絕無本地生與境外學生之分，更無偏愛陸生之狀況，若因特殊原因調整寢室，均必經宿舍指導老師完成輔導紀錄，陳請二級主管以上師長核定，絕不可能有任意調換寢室之情事。本項”同學覺得”之主觀感覺，宜請具體指證，以利查考。	財法系
11.宿舍廁所清潔請再加強，另女宿不要有門禁。(境外組)	1.恩慈宿舍廁所係由住宿生輪流清掃，良善、信實宿舍屬套房式，由住宿生自行負責；目前僅力行宿舍採取外包清潔方式，將請權責單位加強要求，然清潔過後之維持，屬全體住宿生之責，宜請住宿生共同愛惜浴廁等公共空間，維護全體住宿生使用清潔衛生設施之權益。 2.女生門禁時間之考量因素包含住宿生需求、家長要求、學校維護安全等，長期為住宿生所關注，已於 101 學年度實施問卷調查，研採適當方案，簽奉核定延至 23：30，若再行調整，爭議將持續不斷，故宜維持現行作法。	財法系 機械系
12.請力行的傳達室不要每天都廣播，內容如出一轍，使同學感到厭煩及打擾讀書，如果很難做更動的話，至少大考前一週與當週不要進行播報，除非有特殊緊急事件，請給學生一個安寧的環境讀書。(境外組)	宿舍廣播為住宿生權益維護之一環，亦為直接、有效之宣傳作法，將依建議內容，儘量減少廣播次數、降低廣播音量，並輔以其他公告、寢宣等作法，以減少對住宿生之干擾。	電機系
13.希望社團評鑑時間可以不要接續於期中考週之後，因為一邊要準備考試，一邊要準備社團評鑑，這樣有些力不從心，希望可以延後社團評鑑時間。(課指組)	102 學年度社團評鑑經考量母親節、社團新任幹部選舉及交接等諸多因素，選定期中考結束後一週(5 月 3-4 日)實施，期將影響層面減至最低。同學積極爭取榮譽之心非常可取，如能平常將活動資料依序歸檔，屆時準備評鑑應不至花費太多時間。未來會再評估同學期中考及評鑑時間的衝突性，以利活動圓滿順利。	應華系
14.希望學校可以加強宣導有關職場生涯的訊息，學生對未來的不確定感是存在的，希望可以多多開設有關此類的講座，然後加強宣導，讓學生可以充分應運資源。(就輔組)	實習及就業輔導組每年皆辦理一系列職涯講座，今年共舉辦 17 場講座，包含履歷撰寫、職場彩妝、溝通能力、挫折容忍力等等學生未來就業需要培養的能力，相關的活動訊息除在 i-touch 上公告，亦張貼於實習及就業輔導組網站、實習及就業輔導組粉絲頁，並於校內主要公布欄張貼活動海報。除團體講座活動外，若同學仍對於未來職場感到疑慮，也可至實習及就業輔導組登記，由心理諮商師一對一的替同學解惑。	應華系